



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ \_\_\_\_\_ กองการเจ้าหน้าที่ \_\_\_\_\_  
ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๔ กันยายน 2550  
เรื่อง ประกาศ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

### 1. สรุปเรื่อง

1.1 สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอเพื่อประกาศใช้ต่อไป (เอกสารหมายเลข น.1) ✓

1.2 ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้สั่งการให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อีกครั้งหนึ่ง (เอกสารหมายเลข น.2) ✓

1.3 กองการเจ้าหน้าที่ได้ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอมหาวิทยาลัยลงนาม (เอกสารหมายเลข น.9) ✓

1.4 ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ได้สั่งการให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบร่างประกาศดังกล่าว โดยให้อ้างอิงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้หรือไม่ หากได้ควรเป็นรูปแบบใด (เอกสารหมายเลข น.10) ✓

1.5 กองการเจ้าหน้าที่ได้นำเสนอให้มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานยกร่างข้อบังคับและจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้ดำเนินการพิจารณาเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง รวมเป็นเรื่องเดียวกัน (เอกสารหมายเลข น.11) ✓

### 2. กฎ / ระเบียบ / ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

กองการเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งด้วยวาจาจากท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารว่า ให้ดำเนินการนำเสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาเพื่อพิจารณาลงนามและประกาศใช้ต่อไป ✓

3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา -

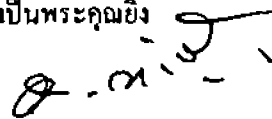
3.1 กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทาง  
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเป็นไปตาม  
แนวทางคู่มือการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เรียบร้อยแล้วตามที่แนบมาพร้อมนี้ ✓

3.2 เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

3.2.1 ลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ✓

3.2.2 แจ้งให้ทุกส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ✓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควรประการใดขอได้กรุณามีคำสั่งหรือหากเห็นชอบ  
ด้วยขอได้โปรดลงนามในประกาศดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายอริย์ กันธิยะ)

นิติกร 8

15 ธันวาคม 2550  
15 ธันวาคม 2550

คำสั่ง

พ.ศ. 2550

15/12/50

ลงนามแล้ว



พ.ศ. 2550



## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายให้หน่วยงานของรัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

อาศัยอำนาจความในมาตรา 18 และ 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2530 จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติดังนี้

### 1. คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง

1.1 ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม ละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง และมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

1.2 มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทumbuhสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

1.3 ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา สำนวญแก้ไขข้อบกพร่องของตนเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว

1.4 กล้าอันหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

1.5 เป็นผู้มีความวิสัยทัศน์กว้างไกล ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

## 2. คุณธรรมและจรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

- 2.1 ยึดมั่นในวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และร่วมมือกันในการที่จะปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุด
- 2.2 รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เสื่อมเสียชื่อเสียง
- 2.3 ป้องกันดูแลทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มิให้เสียหาย ใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดคุ้มค่าระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลือง ไม่เบียดบังเอาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มาใช้ประโยชน์หรือเป็นของตนเอง ตลอดจนไม่กระทำการใดในลักษณะที่มีความขัดแย้งด้านประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 2.4 รักษาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก และปลอดภัยอยู่เสมอ

## 3. คุณธรรมและจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

- 3.1 ร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายอย่างดีที่สุดและเต็มความสามารถ
- 3.2 รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง ควรหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นต่อนการบังคับบัญชา
- 3.3 ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ
- 3.4 รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และพิจารณานำเอาไปใช้ให้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
- 3.5 รักษาความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมทั้งสามารถประสานงานและทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

- 4.1 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ นักศึกษา และประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
- 4.2 รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เทียบธรรม และเที่ยงตรงในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติไม่ว่าวันเกรงหรือตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ
- 4.3 ให้การต้อนรับอย่างสุภาพ ไม่แสดงอาการหรือใช้อำนาจใด ๆ อันเป็นการกดขี่หรือข่มเหง หรือกระทำการใด อันเป็นการไม่สมควรต่อ นักศึกษาหรือประชาชนผู้มาติดต่อ
- 4.4 ไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการชู้สาวกับนักศึกษา
- 4.5 รักษาไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง รู้รัก สามัคคี และสร้างความสมานฉันท์ในชาติ

ประกาศ ณ วันที่ 13 กันยายน 2550



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ \_\_\_\_\_ กองการเจ้าหน้าที่ \_\_\_\_\_  
 ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๐ \_\_\_\_\_  
 เรื่อง ประกาศ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน อธิการบดี (ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)

### ๑. สรุปเรื่อง

๑.๑ สำนักงานตรวจสอบภายใน ได้จัดทำร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอเพื่อประกาศใช้ต่อไป (เอกสารหมายเลข น.๑) ✓

๑.๒ ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้สั่งการให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ อีกครั้งหนึ่ง (เอกสารหมายเลข น.๒) ✓

๑.๓ กองการเจ้าหน้าที่ได้ร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เสนอมหาวิทยาลัยลงนาม (เอกสารหมายเลข น.๑) ✓

๑.๔ ท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารได้สั่งการให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบร่างประกาศดังกล่าว โดยให้อำาอิงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้หรือไม่ หากได้ควรเป็นรูปแบบใด (เอกสารหมายเลข น.๑๐) ✓

๑.๕ กองการเจ้าหน้าที่ได้นำเสนอให้มหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะกรรมการร่างข้อบังคับและจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้ดำเนินการพิจารณาเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง วมเป็นเรื่องเดียวกัน (เอกสารหมายเลข น.๑๑) ✓

### ๒. กฎ / ระเบียบ / ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

กองการเจ้าหน้าที่ได้รับแจ้งด้วยวาจาจากท่านรองอธิการบดีฝ่ายบริหารว่า ให้ดำเนินการนำเสนอร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มาเพื่อพิจารณาลงนามและประกาศใช้ต่อไป ✓

**3. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา -**

3.1 กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการร่างประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยเป็นไปตามแนวทางคู่มือการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เรียบร้อยแล้วตามที่แนบมาพร้อมนี้ ✓

3.2 เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

3.2.1 ลงนามในประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ✓

3.2.2 แจ้งให้ทุกส่วนราชการเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป ✓

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา หากเห็นควรประการใดขอ ได้กรุณามีคำสั่งหรือหากเห็นชอบด้วยขอได้โปรดลงนามในประกาศดังกล่าวต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

*[Handwritten signature]*  
(นายอรรณู กันธิยะ)

นิติกร 8 / *[Handwritten initials]*  
15 ต.ค. 2550  
*[Handwritten signature]*

คำสั่ง

4 ก.ย. 2550

*[Handwritten signature]*

**ลงนามแล้ว**

*[Handwritten signature]*

\* ๑๓.๘. ๖๕๕๐



## ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

---

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายให้หน่วยงานของรัฐจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 18 และ 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2530 จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไว้ให้ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติดังนี้

### 1. คุณธรรมและจริยธรรมต่อตนเอง

1.1 ปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม สะท้อนจากอบายมุขทั้งปวง และมีความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

1.2 มีความอดทนขยันหมั่นเพียรที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเทสติปัญญา ความรู้ ความคิด ให้บรรลุผลสำเร็จตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

1.3 ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา สำนวญแก้ไขข้อบกพร่องของตนเพื่อพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้นมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และไม่เบียดบังเวลาราชการเพื่อไปประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว

1.4 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

1.5 เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ใฝ่รู้ในวิทยาการใหม่ๆ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการทำงาน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ



## 2. คุณธรรมและจริยธรรมต่อหน่วยงาน

- 2.1 ชีตมั่นในวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในการมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ และร่วมมือกันในการที่จะปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เพื่อบรรลุเป้าหมายสูงสุด
- 2.2 รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไม่ประพฤติปฏิบัติในทางที่จะทำให้มหาวิทยาลัยเชียงใหม่เสื่อมเสียชื่อเสียง
- 2.3 ป้องกันดูแลทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มิให้เสียหาย ใช้ทรัพย์สินอย่างประหยัดคุ้มค่าระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลือง ไม่เบียดบังเอาทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่มาใช้ประโยชน์หรือเป็นของตนเอง ตลอดจนไม่กระทำการใดในลักษณะที่บีความขัดแย้งด้านประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- 2.4 รักษาสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในสถานที่ทำงานให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด สะดวก และปลอดภัยอยู่เสมอ

## 3. คุณธรรมและจริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

- 3.1 ร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมายอย่างดีที่สุดและเต็มความสามารถ
- 3.2 รับฟังคำแนะนำและยอมรับในการสั่งการของผู้บังคับบัญชาที่ถูกต้อง ควรหลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่ข้ามขั้นตอนการบังคับบัญชา
- 3.3 ปฏิบัติตนต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเมตตาและยุติธรรม ดูแลเอาใจใส่และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โดยสนับสนุนให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์อยู่เสมอ
- 3.4 รับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และพิจารณานำเอาไปใช้ให้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
- 3.5 รักษาความสามัคคี มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต่อกัน รวมทั้งสามารถประสานงานและทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. คุณธรรมและจริยธรรมต่อประชาชนและสังคม

- 4.1 ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ นักศึกษา และประชาชน ด้วยความเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
- 4.2 รักษาไว้ซึ่งความเป็นอิสระ เทียบธรรม และเที่ยงตรงในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติไม่หวั่นเกรงหรือคดอยู่ภายใต้อิทธิพลใด ๆ
- 4.3 ให้การต้อนรับอย่างสุภาพ ไม่แสดงอาการหรือใช้อำนาจใด ๆ อันเป็นการกดขี่หรือข่มเหง หรือกระทำการใด อันเป็นการไม่สมควรต่อ นักศึกษาหรือประชาชนผู้มาติดต่อ
- 4.4 ไม่กระทำการใด ๆ ในลักษณะที่เป็นการชู้สาวกับนักศึกษา
- 4.5 รักษาไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง รู้รัก สามัคคี และสร้างความสมานฉันท์ในชาติ

ประกาศ ณ วันที่ 13 กันยายน 2550



(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่