



ปชมท. ๒๑/ ว ๐๖๗

สำนักงานประสานงานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน  
และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๑  
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์  
ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ๙๔๐๐๐

๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเรียนเชิญบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔

๒. กำหนดการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดจัดโครงการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔ เรื่อง “กลวิธีเสริมสร้างพัฒนาทักษะเชิงรุกสู่การทำงานในยุคดิจิทัลวิถีใหม่ : How to Reskill and Upskill for Proactive Performances in the New Normal and Digital Era” ในวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาได้เตรียมความพร้อมในพัฒนาศักยภาพในยุควิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ทั้งในการพัฒนาทักษะเดิม (Re-skill) และการเรียนรู้ที่จะสร้างทักษะใหม่เพิ่มเติม (Up-Skill) ซึ่งจะส่งผลทำให้บุคลากรสายสนับสนุนพร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของลักษณะงานใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้องค์กรมุ่งสู่ความสำเร็จในยุค New Normal ต่อไป

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ยังมีความรุนแรงต่อเนื่องและขยายวงกว้างไปยังหลายพื้นที่ มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) รัฐบาลได้กำหนดยกระดับพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ในหลายพื้นที่การห้ามทำกิจกรรมรวมกลุ่มคนจำนวนมาก การจำกัดการเดินทางข้ามจังหวัด เป็นต้น ซึ่งส่งผลให้การจัดประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔ จำเป็นต้องปรับรูปแบบการจัดประชุมเป็นแบบออนไลน์ โดยในการจัดครั้งนี้จะยังไม่มีพิธีมอบรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พิธีมอบรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จะเลื่อนไปรับรางวัลพร้อมกับผู้รับรางวัล ฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งทางมหาวิทยาลัยเชียงใหม่รับเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๕

ในการนี้ ปชมท. และมหาวิทยาลัยมหิดล จึงขอเรียนเชิญบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดของท่าน เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวข้างต้น และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การจัดประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔ ให้บุคลากรในสังกัดของท่านทราบและเรียนเชิญเข้าร่วมประชุมด้วย ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมมีสิทธิเข้าร่วมประชุมโดยไม่ถือเป็นวันลาเมื่อได้รับอนุมัติจากต้นสังกัดแล้ว



-๒-

ทั้งนี้ผู้สนใจสามารถสมัครเข้าร่วมประชุมออนไลน์ได้ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/cuast.html>  
หรือ QR Code ที่ท้ายนี้ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย สอบถามรายละเอียด  
เพิ่มเติมได้ที่ คุณปิยนุช รัตนกุล โทร. ๐๒ - ๘๔๙ - ๖๒๙๗ หรือ คุณนันทกร ประจุกสิลา โทร.๐๒-๘๔๙ -๖๒๘๕  
e-mail : [muhr@mahidol.ac.th](mailto:muhr@mahidol.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัด  
เข้าร่วมประชุมวิชาการดังกล่าวด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายเรวัต รัตนกาญจน์)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๑

โครงการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔  
เรื่อง “กลวิธีเสริมสร้างพัฒนาทักษะเชิงรุกสู่การทำงานในยุคดิจิทัลวิถีใหม่

: How to Upskill and Reskill for Proactive Performances in the New Normal and Digital Era”

โดย ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)

ร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดล

วันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ประชุมผ่านระบบ Online)

#### หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ในปัจจุบันภายใต้สภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป การเข้าสู่ยุควิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ส่งผลต่อรูปแบบการดำเนินชีวิตที่แตกต่างจากเดิม รวมถึงรูปแบบการทำงาน ซึ่งองค์กรส่วนใหญ่ได้ปรับแนวคิด วิธีการทำงาน รวมทั้งการปรับตัวให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ด้วยการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความยืดหยุ่น (Dynamic Organization) เพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้และทักษะที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถปรับตัวได้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ให้ก่อองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเปิดโอกาสให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาได้พัฒนาศักยภาพในการทำงานด้วยการส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจการพัฒนาทักษะด้วยตนเอง การประเมินความรู้และทักษะที่จำเป็นในอนาคต และการเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในยุควิถีชีวิตใหม่ (New Normal) จากการพัฒนาทักษะเดิม (Re-skill) และการเรียนรู้ในการสร้างทักษะใหม่เพิ่มเติม (Up-skill) ถือเป็นเรื่องสำคัญในการปรับทักษะการทำงานที่เหมาะสม รวมทั้งการเตรียมความพร้อมให้บุคลากรมีทัศนคติ แนวคิดในการทำงานที่พร้อมรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในยุค New Normal

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ในฐานะองค์กรเครือข่ายสำหรับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในมหาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงร่วมกับมหาวิทยาลัยมหิดลจัดการประชุมวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง “กลวิธีเสริมสร้างพัฒนาทักษะเชิงรุกสู่การทำงานในยุคดิจิทัลวิถีใหม่ : How to Upskill and Reskill for Proactive Performances in the New Normal and Digital Era” เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนในมหาวิทยาลัยได้มีโอกาสนำตนเองอย่างต่อเนื่อง ยกระดับและการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลวิถี
๒. เพื่อพัฒนาทักษะที่มีอยู่ (Re-skill) และเสริมสร้างทักษะใหม่ (Up-skill) ของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

#### ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐๐ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารส่วนงานหรือหน่วยงานของมหาวิทยาลัย/ สถาบัน
๒. ประธานกรรมการ กรรมการ และที่ปรึกษา ทปอ./ ปอมท./ ปชมท.

๓. ประธานสภาพนักงาน/ ประธานสภาข้าราชการ ประธานสภาคณาจารย์ ประธานสภา หรือชมรม  
ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง/ กรรมการและสมาชิกสภา หรือชมรมของมหาวิทยาลัย/ สถาบัน
๔. ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้างาน หัวหน้าหน่วย และบุคลากรสาย  
สนับสนุน ในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา
๕. บุคลากรทางการศึกษาและผู้สนใจทั่วไป

รูปแบบการจัดประชุม การบรรยาย

ระยะเวลา วันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิทยากร ๑. ดร.บวรนนท์ ทองกล้า  
นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย  
๒. อาจารย์จุลชัย จุลเจือ  
วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วิธีการสมัคร สมัครออนไลน์ที่ <https://muhr.mahidol.ac.th/cuast.html> (โดยไม่มีค่าใช้จ่าย)  
หมดเขตรับสมัคร วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีโอกาสพัฒนาทักษะที่มีอยู่ (Re-skill) และการเรียนรู้ในการสร้างทักษะใหม่  
เพิ่มเติม (Up-skill) พร้อมทั้งจะก้าวสู่การปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลวิถี
๒. ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในยุคดิจิทัลวิถีใหม่ (New  
Normal)

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ร่วมกับ  
กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

คุณปิยนุช รัตนกุล โทร ๐๒-๘๔๔-๖๒๙๗ หรือ e-mail : piyanuch.rat@mahidol.ac.th

คุณนัทกร ประจุศิลป์ โทร ๐๒-๘๔๔-๖๒๘๕ หรือ e-mail : najtakorn.pra@mahidol.ac.th



กำหนดการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔ (ประชุมผ่านระบบ Online)  
เรื่อง “กลวิธีเสริมสร้างพัฒนาทักษะเชิงรุกสู่การทำงานในยุคดิจิทัลวิถีใหม่ : How to Reskill and Upskill  
for Proactive Performances in the New Normal and Digital Era”  
วันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

---

- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. วิดีทัศน์นำเสนอ ปชมท. และ มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. เปิดประชุมและกล่าวต้อนรับ  
โดย นายเรวัต รัตนกาญจน์  
ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๑
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยาย เรื่อง “วิธีสร้างความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในยุค New Normal :  
Driving performance and recognition in the new normal”  
โดย ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน (ตามอัธยาศัย)
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. การบรรยาย เรื่อง “Upskill and Reskill เพิ่มทักษะแห่งอนาคต”  
โดย อาจารย์จุลชัย จุลเจือ  
อดีตผู้จัดการแผนกฝึกอบรม และ ผู้จัดการแผนกหลักสูตรและประเมินผล  
บริษัท เดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด  
วิทยากร Thailand Productivity Institute สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ  
วิทยากร และที่ปรึกษาจากสถาบันจัดฝึกอบรมจุลชัย.คอม
- ๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. สรุปผลการดำเนินการและปิดการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๔  
โดย นายเรวัต รัตนกาญจน์  
ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๑

\*ทั้งนี้เวลาอาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามจำนวนชั่วโมงการบรรยายของวิทยากร